

BOARD OF DIRECTORS

Personal Transformation



AUMAIER
C-SUITE

BE YOUR BEST!





Auf dem C-Level anzukommen ging häufig mit der Erwartungshaltung einher, dort bis zur Pensionierung verbleiben zu können. Darunter litt oftmals die Weiterentwicklungsbereitschaft in puncto Haltung und Kommunikationsverhalten. Wozu an sich arbeiten, wenn man es geschafft hat, zu den Top Managern zu gehören?

Doch die Zeiten ändern sich und damit auch die Anforderungen an den Topmanager von heute. Der bisherige Karriereweg alleine, ist nicht mehr ausreichend für eine dauerhafte, berufliche Zukunftspositionierung. Komplexität, Geschwindigkeit und Vielfalt bedingen Visionäre mit starker Integrationskraft, basierend auf neuen persönlichen Einstellungen und Verhalten. Um dies glaubhaft (vor)leben zu können und Mitarbeitende, Aufsichtsräte, Kunden und Behörden dauerhaft überzeugen zu können, braucht es eine umfassende, persönliche Mindset und Behavior Transformation. Die eigene Persönlichkeit rollenadäquat und state-of-the-art zu adaptieren, erfordert Zeit und bedeutet Arbeit. Aber das Ergebnis lohnt sich garantiert – sichern Sie sich Ihren absolut zeitgemäßen, beständigen, überzeugenden Führungsauftritt!

PERSONAL TRANSFORMATION

3 gute Gründe, warum dieses Programm genau das Richtige für Sie ist:

1.

Keep up with the times

Anforderungen an Topmanager von heute haben sich stark verändert. Um in Top Positionen langfristig Bestand und Erfolg zu haben, braucht es weit mehr als nur den bisherigen Karriereweg. Machen Sie den ersten Schritt in Richtung New Leadership!

2.

Best Version of yourself

Machen Sie sich bereit für Ihre persönliche Transformation und werden Sie so zur besten Version Ihrer selbst. In zwölf Schritten brechen wir mit Ihnen alte Muster auf und bringen Sie auf Kurs für dauerhaften Erfolg!

3.

Stay where you are

Sie wollen Ihren derzeitigen Job Level langfristig behalten? Dann ist eine persönliche Mindset & Behavior Transformation essentiell. So überzeugen Sie Aufsichtsräte, Mitarbeitende, Kunden, Behörden usw.

PERSONAL TRANSFORMATION

The Essential Elements of Transformation

1.

Commitment

erzeugt den absoluten Willen zur Veränderung. In diesem Stadium erfährt man durch forderndes, schonungsloses Feedback, WAS zu ändern ist. Noch weiß man nicht, WIE es zu tun ist!

BEGLEITUNG:

Senior Executive Coaches

c-suite.com



PERSONAL TRANSFORMATION

The Essential Elements of Transformation

2.

Change

Neues, rollenadäquates Verhalten basiert auf einer neuen Haltung. Sie wird sukzessive trainiert, bisherige Ressourcen werden gezielt genutzt, angelegte Potenziale werden gehoben und entfaltet.

BEGLEITUNG:

Senior Executive Coaches

c-suite.com



PERSONAL TRANSFORMATION

The Essential Elements of Transformation

3.

Anchoring

Neue Einstellungen und neues Leadership Verhalten wird eingeübt und nachhaltig verankert. Der Grundstein für bewusste, persönliche Weiterentwicklung ist gelegt und wirkt dauerhaft weiter.

BEGLEITUNG:

Senior Executive Coaches

c-suite.com



PERSONAL TRANSFORMATION

12 Steps to go

MONAT 1-2

Commitment

1. Assessment – schonungslose Standortbestimmung
2. Evaluation – Gaps nachvollziehbar aufzeigen
3. Awareness – Einsicht zur Weiterentwicklung

MONAT 3-8

Change

4. Imagination – die beste Version seiner selbst entwickeln
5. Evolution – Strategien zur Verwirklichung seiner Best-Version
6. Explosion – Komfortzone verlassen
7. Mindset Change – Werte adaptieren & Glaubenssätze umschreiben
8. Balance – Emotionen ausbalancieren & Resilienz stärken
9. Behavior Change – Muster durchbrechen & Rituale finden

MONAT 9-12

Anchoring

10. Durability – neues Mindset & Behavior dauerhaft aufzeigen
11. Negotiation – Vertrag mit sich selbst
12. Celebration – Sieg feiern

PERSONAL TRANSFORMATION

Ziel:

Auf Topebene dauerhaft
state-of-the-art Leader
bleiben

Zielgruppe:

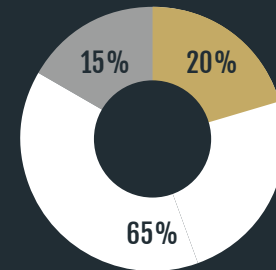
Vorstände
Geschäftsführer

Funktionen:

CEO, COO, CSO, CFO,
CTO, CDO, CHRO etc.

Altersgruppe:

35–44 Jahre: 20 %
46–55 Jahre: 65 %
55+ Jahre: 15 %



PERSONAL TRANSFORMATION

Unser USP

Wir sind Business Coaches mit langjährigem, fundiertem systemisch-lösungsorientiertem Wissen. Wir stellen es Ihnen praxis- und anwendungsorientiert zur Verfügung.

Ihr Vorteil

- Souveränität im Umgang mit allen Stakeholdern
- Leichtigkeit und Sicherheit auch bei schwierigen Entscheidungen
- Erkenntnis für systemische Zusammenhänge und deren Beeinflussbarkeit, zeitgemäßes Organisationswissen und dessen Anwendung auf spezifische Gegebenheiten

Räumlichkeiten

Unsere exklusiven Coachingräume unterstützen Denkprozesse, Reflexion, Entspannung und Kreativität – ein Bonus zugunsten der Qualität der Ergebnisse.





AUMAIER
C-SUITE

BE YOUR BEST!

Kontakt

Veronika Aumaier, MAS MSc
veronika.aumaier@aumaier.com

c-suite.com

