

BOARD OF DIRECTORS

Culture Transformation



AUMAIER
C-SUITE

BE YOUR BEST!



Zeigemäße Vorstandsboards sind divers besetzt: Frauen und Männer, jung und senior, unterschiedliche Nationalitäten, fachliche Hintergründe, Herkunftskulturen, Erfahrungswelten. Um es bis an diese Spitze zu schaffen, ist Einzelkämpfertum, Durchsetzungsvermögen, Ausdauer und Entschlossenheit gefragt. Dort angekommen braucht es jedoch Zusammenarbeit für einen gemeinsamen, überzeugenden, starken Auftritt. Da treffen Welten aufeinander und Meinungsverschiedenheit sind vorprogrammiert.

Wir steuern in unserem Culture Transformation Programm diesen kollektiven, intensiven Transformationsprozess durch regelmäßige Gruppen- und Einzelsettings. Mindset und Behavior Change sind die Zielsetzungen – 12 Monate und 12 Steps gewährleisten den Erfolg! Ein intensiver Change Prozess mit allen Boardmitgliedern gemeinsam!



CULTURE TRANSFORMATION

3 gute Gründe, warum dieses Programm genau das Richtige für Sie ist:

1.

Keep up with the times

Die Zusammensetzungen von Board of Directors haben sich stark verändert. Es ist daher so wichtig wie noch nie, an dessen Kollaborationsfähigkeit aktiv zu arbeiten. So ist langfristiger gemeinsamer Erfolg garantiert!

2.

Best version of your team

In 12 Schritten brechen wir mit Ihrem Team alte Muster auf und bringen es auf Kurs für dauerhaften Erfolg. Machen Sie sich bereit für die Culture Transformation!

3.

Experience the long term effects

Mindset & Behavior Change im Team bedeutet viel Arbeit. Aber das Ergebnis eines absolut zeitgemäßen, beständigen und überzeugenden Führungsauftritts lohnt sich allemal!

CULTURE TRANSFORMATION

The Essential Elements of Transformation

1.



Commitment



erzeugt den absoluten Willen zur Veränderung. Das Gremium wird im Miteinander Agieren fordernd evaluiert, um die Basis für das Transformationsprogramm zu legen.

Eine gemeinsame Einsicht aller Boardmitglieder, dass ETWAS verändert werden muss.



Jedes Boardmitglied erkennt, dass es seinen Teil zur Veränderung beizutragen hat.

BEGLEITUNG: Erfahrene Gruppe von Aumaier Senior Executive Coaches

CULTURE TRANSFORMATION

The Essential Elements of Transformation

2.



Change

Neue rollenadäquate Einstellungen werden erarbeitet und ausprobiert. Das neue Einzel- und Gruppenverhalten wird sukzessive sichtbar. Bisherige Ressourcen werden gezielt genutzt. Angelegte, noch nicht genutzte Potenziale, werden gehoben und entfaltet.



Gemeinsames neues Gruppenverhalten wird erprobt.



Arbeit mit den einzelnen Boardmitgliedern sichert die persönliche Veränderung in der Haltung.

BEGLEITUNG: Erfahrene Gruppe von Aumaier Senior Executive Coaches

CULTURE TRANSFORMATION

The Essential Elements of Transformation

3.



Anchoring



Neue Einstellungen und neues Leadership Verhalten werden eingeübt und nachhaltig verankert.

Lustvolles und effizientes Miteinander gewährleistet die Bewältigung von allgegenwärtigen und zukünftigen, komplexen Herausforderungen.



Selbstbewusstes, geklärtes, souveränes state-of-the-art Führungsstanding, um seine Ansichten angemessen einbringen und vertreten zu können, sodass sie von der Gruppe gehört, diskutiert und verwendet werden können.

Der Grundstein für bewusste, persönliche Weiterentwicklung der Gruppe und des Individuums ist gelegt und wirkt dauerhaft weiter!

BEGLEITUNG: Erfahrene Gruppe von Aumaier Senior Executive Coaches

CULTURE TRANSFORMATION

12 Steps to go – individuell und kollektiv

MONAT 1-2

Commitment

1. Assessment – schonungslose Standortbestimmung
2. Evaluation – Gaps nachvollziehbar aufzeigen
3. Awareness – Einsicht zur Weiterentwicklung

MONAT 3-8

Change

4. Imagination – die beste Version seiner selbst entwickeln
5. Evolution – Strategien zur Verwirklichung seiner Best-Version
6. Explosion – Komfortzone verlassen
7. Mindset Change – Werte adaptieren & Glaubenssätze umschreiben
8. Balance – Emotionen ausbalancieren & Resilienz stärken
9. Behavior Change – Muster durchbrechen & Rituale finden

MONAT 9-12

Anchoring

10. Durability – neues Mindset & Behavior dauerhaft aufzeigen
11. Negotiation – Vertrag mit sich selbst
12. Celebration – Sieg feiern

CULTURE TRANSFORMATION

Unser USP

Wir sind Business Coaches mit langjährigem, fundiertem systemisch-lösungsorientiertem Wissen. Wir stellen es Ihnen praxis- und anwendungsorientiert zur Verfügung.

Ihr Vorteil

- Souveränität im Umgang mit allen Stakeholdern
- Leichtigkeit und Sicherheit auch bei schwierigen Entscheidungen
- Erkenntnis für systemische Zusammenhänge und deren Beeinflussbarkeit, zeitgemäßes Organisationswissen und dessen Anwendung auf spezifische Gegebenheiten

Räumlichkeiten

Unsere exklusiven Coachingräume unterstützen Denkprozesse, Reflexion, Entspannung und Kreativität – ein Bonus zugunsten der Qualität der Ergebnisse.





AUMAIER
C-SUITE

BE YOUR BEST!

Kontakt

Veronika Aumaier, MAS MSc
veronika.aumaier@aumaier.com

c-suite.com

